

パートタイム労働者の年次有給休暇

Q、入社して8か月の従業員が年次有給休暇を求めてきました。従業員は週3日、週21時間のパートタイム労働者です。パートタイム労働者には年次有給休暇はありますか。

A、年次有給休暇は正社員・パートタイム労働者などの区分に関係なく、一定の要件を満たしていれば全ての労働者に付与されます。

年次有給休暇は ①6か月間継続して雇われている ②全労働日の8割以上を出勤している。
この2点を満たしていれば取得できます。

質問のパートタイム労働者の方は、週所定労働日数が4日以下かつ所定労働時間が30時間未満の労働者になりますので、付与日数は5日間になります。

また、8か月勤務しているパートタイム労働者でも、1日8時間勤務で週4日勤務である場合は週の所定労働時間が30時間以上であるため(32時間)、比例付与ではなく通常の労働者と同じ年次有給休暇を付与しなければなりません。付与日数は10日間になります。

その他の決まりごと

- 年次有給休暇は2年間有効です。付与日から2年間使うことができます。
- パートから正社員になるなど就労形態が変わっても継続勤務していれば勤務年数は通算されます。

年次有給休暇付与日数表

週所定労働時間が30時間以上または週所定労働日数が5日以上の従業員

勤続年数	0.5年	1.5年	2.5年	3.5年	4.5年	5.5年	6.5年以上
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

週所定労働時間が30時間未満で、なおかつ週所定労働日数が4日以下の従業員

週所定労働日数	1年間の所定労働日数	勤務年数						
		0.5年	1.5年	2.5年	3.5年	4.5年	5.5年	6.5年以上
4日	169～216日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日
3日	121～168日	5日	6日	6日	8日	9日	10日	11日
2日	73～120日	3日	4日	4日	5日	6日	6日	7日
1日	48～72日	1日	2日	2日	2日	3日	3日	3日